

**Принят на I учредительном Съезде  
29-30 июня 1992 г.,  
с внесенными изменениями и дополнениями  
на II Съезде 11-12 декабря 1995 г.  
и на III Съезде 29-30 марта 2001 г.  
профессионального союза работников  
Российской академии наук**

## **УСТАВ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**г. Москва**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Профессиональный союз работников Российской Академии наук является общероссийским профсоюзом - добровольным общественным объединением граждан, работающих и обучающихся в учреждениях, на предприятиях и в организациях Российской Академии наук (далее РАН), других академических, научных и иных организациях Российской Федерации (РФ), независимо от их организационно-правовой формы, для осуществления коллективных действий по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов союза.

Сокращенное наименование профсоюза – Профсоюз РАН (далее по тексту используется сокращенное наименование).

1.2. Профсоюз РАН осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательством субъектов РФ и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами РФ и рекомендациями Международной организации труда.

1.3. Профсоюз РАН является юридическим лицом с момента государственной регистрации, действует через свои выборные органы, через них приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом; имеет в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитно-финансовых организациях, печать, штамп, собственные бланки и символику, утвержденные Советом Профсоюза РАН и зарегистрированные в установленном порядке, имеет право быть истцом и ответчиком в суде, третейском суде и арбитражном суде.

Профсоюз РАН не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов.

1.4. Региональные (территориальные) и первичные организации как структурные подразделения Профсоюза РАН являются юридическими лицами в случае их государственной регистрации на основании уведомления или доверенности, выданной по решению Совета Профсоюза РАН (либо по решению выборного руководящего органа региональной, территориальной организации при регистрации первичных организаций) о признании статуса организации с правом представлять интересы Профсоюза РАН на данной территории.

Организации Профсоюза РАН – юридические лица реализуют свои гражданские права и несут обязанности через свои выборные органы в лице

их руководителей и других уполномоченных профсоюзных представителей (доверенных лиц). Они приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, настоящим Уставом, уставами и положениями о данной организации или типовым положением об организациях данного вида, имеют собственные печать, штамп, собственные бланки, символику и счета в банках.

1.5. Профсоюз РАН в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз РАН строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров, соглашений, в интересах своих членов.

## **2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

2.1. Основными целями Профсоюза РАН являются представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза РАН в законодательных, исполнительных и судебных органах, в хозяйственных органах и объединениях, перед работодателем, собственниками или уполномоченными ими органами и лицами.

2.2. Для достижения этих целей Профсоюз РАН и его организации осуществляют свою деятельность в следующих направлениях:

- способствуют практической реализации принципа приоритетности развития науки, как основы общественного прогресса РФ;
- добиваются повышения уровня жизни и улучшения условий труда членов Профсоюза РАН;
- ведут переговоры на всех уровнях власти в интересах и от имени работников отрасли, заключают Отраслевое тарифное соглашение, коллективные договора и соглашения, содействуют их реализации;
- принимают участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников, по вопросам социально-экономической политики и формированию государственных программ, связанных с охраной труда и окружающей природной среды, улучшением жилищных условий, социальным и медицинским страхованием, пенсионным обеспечением, а также по другим вопросам в интересах членов Профсоюза РАН;
- осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны

труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых из страховых взносов, участвуют в управлении этими фондами;

- защищают права своих членов на труд, принимают участие в разработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите лиц, высвобождаемых с предприятий, из организаций и учреждений, оказывают своим членам помощь в трудоустройстве и профессиональной переподготовке;

- участвуют в разработке мер по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, осуществляют контроль за соблюдением законодательно установленного прожиточного минимума и своевременным пересмотром размеров заработной платы, стипендий, пособий и других социальных выплат в зависимости от роста цен, тарифов на товары и услуги;

- по просьбе членов Профсоюза РАН, а также по собственной инициативе, могут обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав, законных интересов, быть ответчиком в суде, третейском суде и арбитражном суде;

- участвуют в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, соглашения, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза РАН, вплоть до организации забастовок, организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия;

- при принятии работодателем решения, нарушающего условия Отраслевого тарифного соглашения или коллективного договора, вносят представление об устранении этого нарушения;

- принимают в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации учреждений, организаций, предприятий науки, объектов их социально-бытовой сферы, материально-технической базы, медицинских и санаторно-курортных учреждений, а также вовлечению этих объектов в предпринимательскую деятельность вне рамок коллективных договоров и соглашений, принятых с участием Профсоюза РАН и его организаций;

- осуществляют заботу о своих членах, предоставляют им материальную помощь, оказывают им консультационные, методические и юридические услуги;

- гарантируют защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза РАН, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах, в том числе после истечения срока их полномочий, в случае увольнения по инициативе администрации или по сокращению штатов до момента их трудоустройства;

- осуществляют хозяйственную, предпринимательскую, информационно-издательскую, внешнеэкономическую деятельность, создают с этой целью собственные хозяйственные товарищества и общества, потребительские кооперативы, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, образуют различные фонды, в том числе благотворительные, осуществляют иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, прибыль от которых направляется на уставные цели Профсоюза РАН;

- заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза РАН, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействуют организации культурно-просветительской работы и спортивно-оздоровительной работы с членами Профсоюза РАН и их семьями, содержат детские оздоровительные лагеря, базы отдыха, библиотеки, спортивные клубы, школы, секции, станции или оказывают им материальную и организационную помощь;

- сотрудничают с профсоюзами работников бюджетной сферы, другими профсоюзами, в том числе, зарубежными и участвуют в международном профсоюзном движении;

- осуществляют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзных работников и членов профсоюза, ведут научно-исследовательские работы в области повышения профессиональной квалификации и социальной защищенности членов профсоюза и их семей;

- принимают участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений, взаимодействуют с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями;

- участвуют в избирательных кампаниях в соответствии законодательством РФ и субъектов РФ о выборах.

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.**

3.1. Членами Профсоюза РАН могут стать граждане, работающие и обучающиеся в учреждениях, организациях и на предприятиях РАН, в других академических и научных учреждениях и иных организациях РФ, которые соблюдают Устав Профсоюза РАН и платят членские взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза РАН и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию. Принятому в

Профсоюз РАН выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза РАН.

3.3. Члены Профсоюза РАН состоят на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы.

3.4. Члены Профсоюза РАН, вышедшие на пенсию, безработные, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия первичной профсоюзной организации, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы, могут сохранять свое членство в Профсоюзе РАН.

3.5. Члены Профсоюза РАН имеют равные права и обязанности.

#### **3.5.1. Член Профсоюза РАН имеет права:**

- на защиту Профсоюзом РАН его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
- обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;
- участвовать в деятельности Профсоюза РАН и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;
- участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза РАН и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза РАН;
- получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза РАН и должностного лица;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;
- участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза РАН при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, страховых или иных компаний, хозяйственных товариществ и обществ, создаваемых Профсоюзом РАН или с его участием;
- пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями,

находящимися в собственности или пользовании Профсоюза РАН и его организаций;

- на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза РАН;

- добровольно выйти из состава Профсоюза РАН на основании личного заявления.

### **3.5.2. Член Профсоюза РАН обязан:**

- соблюдать Устав Профсоюза РАН, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;

- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза РАН и его организаций;

- проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза РАН, росте их численности, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.

3.6. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза РАН могут быть применены меры взыскания, определяемые первичной профсоюзной организацией, вплоть до исключения из членов союза. Решение об исключении принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.

3.7. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза РАН принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза РАН присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.8. Выход из Профсоюза РАН исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

3.9. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза РАН теряет право на защиту Профсоюзом РАН, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза РАН не может быть принят в Профсоюз РАН в течение года со дня исключения (выхода) из Профсоюза РАН.

## **4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА РАН.**

#### **4.1. Основные принципы организационного строения и деятельности Профсоюза РАН.**

4.1.1. Профсоюз РАН строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся, в частности, в следующем:

- в равенстве прав всех членов Профсоюза РАН, добровольности вступления в Профсоюз РАН, уважении мнения каждого члена Профсоюза РАН;

- в коллегиальности в работе всех организаций и их выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;

- во взаимопомощи, солидарности и единстве действий в реализации целей и задач Профсоюза РАН, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам, в том числе зарубежным, в их борьбе за права и интересы своих членов;

- в выборности всех профсоюзных органов, добровольного делегирования им полномочий;

- в соблюдении внутрисоюзной дисциплины, обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов;

- в возможности досрочного переизбрания выборного органа, отдельных его членов;

- в информировании членов Профсоюза РАН и широкой общественности о деятельности органов и организаций Профсоюза РАН.

4.1.2. Основой организационного строения Профсоюза РАН является первичная профсоюзная организация. Первичные профсоюзные организации могут на добровольной основе создавать территориальные (региональные) и межрегиональные объединения, передавая им часть своих полномочий. Для координации действий первичных, региональных, межрегиональных профсоюзных организаций избираются высшие органы Профсоюза РАН, действующие на принципах коллегиальности, гласности, подотчетности, периодической сменяемости.

4.1.3. Заседания выборных органов всех уровней, Собрания, Конференции, Съезды считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов или организаций, проводящих собрания, избранных делегатов Конференций, Съездов.

4.1.4. Решения выборного органа, Собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников 3.6, 4.2.7, 4.3.4, 4.4.2, 4.4.7, 6.1 и 6.3 настоящего Устава, где для принятия решения заседания при наличии кворума, за исключением случаев перечисленных в пунктах требуется более 2/3 голосов.

При решении процедурных вопросов допускается принятие решения относительным большинством присутствующих.

4.1.5. Выборы профсоюзных органов проводятся:

- в первичной организации Профсоюза РАН не реже 1 раза в 2-3 года,
- в территориальной организации и в Профсоюзе РАН не реже 1 раза в 5 лет.

Выборные профсоюзные органы всех уровней предоставляют ежегодно отчеты о своей деятельности в порядке, установленном избравшим их Собранием, Конференцией, Съездом.

Срок действия полномочий выборных органов и выборных профсоюзных представителей всех уровней ограничивается датой проведения очередного съезда или отчетно-выборного собрания (конференции).

4.1.6. Нормы представительства и порядок выборов делегатов Конференций, Съезда определяются соответствующим выборным органом.

4.1.7. Формирование профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на Собрании, Конференции, Съезде.

4.1.8. Члены Профсоюза РАН могут одновременно состоять в других профсоюзах. Члены выборных органов Профсоюза работников РАН о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган и получить его согласие.

4.1.9. Уставы и иные учредительные документы организации, создаваемые с участием профсоюзной организации, подлежат рассмотрению на общем Собрании (Конференции) профсоюзной организации либо уполномоченного ею органа. Договора, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий выборного органа профсоюзной организации, подлежат утверждению общим Собранием (Конференцией) организации.

Члены выборных органов, являющиеся учредителями других предприятий или организаций в качестве физических лиц, обязаны уведомить об этом соответствующие выборные органы.

4.1.10. Члены Профсоюза РАН и профсоюзные организации любого уровня могут создавать постоянные или временные структуры по профессиональному или территориальному принципу.

## **4.2. Первичная профсоюзная организация.**

4.2.1. Первичная профсоюзная организация может быть создана на предприятии, в организации, учреждении (далее учреждение) при наличии не менее трех членов Профсоюза РАН. В каждом учреждении может быть создана только одна первичная организация Профсоюза РАН.

4.2.2. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов, штатов освобожденных работников.

Для организации текущей работы на профсоюзном Собрании (Конференции) первичной организации могут избираться:

- в профсоюзной организации, объединяющей более 15 членов Профсоюза РАН - профсоюзный комитет;
- в профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза РАН, - профсоюзный организатор (профорганизатор) и его заместитель.

В структурных подразделениях первичной профсоюзной организации могут быть созданы профгруппы и избраны профгруппорг и его заместитель, а в крупных структурных подразделениях - профбюро.

Профсоюзная организация, профсоюзный комитет, профбюро, профсоюзный организатор непосредственно выполняют в рамках своих полномочий обязательства Профсоюза РАН перед членами Профсоюза, входящими в профсоюзную организацию.

Досрочные отчеты и выборы производятся по инициативе профсоюзного органа или по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации.

4.2.3. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства первичной организации расходуются в соответствии со сметами, утверждаемыми общим Собранием (Конференцией) первичной организации или по его уполномочию выборным органом. Отчет о деятельности выборных органов первичной организации, в том числе по финансовой деятельности, представляется общему Собранию (Конференции) первичной организации ежегодно.

4.2.4. Первичная профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую, благотворительную, производственную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

4.2.5. Устав (положение) о первичной организации подлежит регистрации в вышестоящем органе Профсоюза РАН.

4.2.6. Первичная организация должна активно участвовать в работе Профсоюза РАН, выполнять решения вышестоящих выборных профсоюзных органов, перечислять в установленных размере и сроки отчисления от поступивших членских взносов для финансирования работы региональных (территориальных) организаций (объединений) и Профсоюза РАН.

4.2.7. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается Собранием (Конференцией) 2/3 голосов

зарегистрировавшихся членов Профсоюза РАН (делегатов) при наличии кворума. При принятии такого решения Собрание (Конференция) создает ликвидационную комиссию. Имущество и средства организации распределяются ликвидационной комиссией в порядке и на условиях, определенных Собранием (Конференцией) в соответствии с законодательством РФ.

### **4.3. Региональные (территориальные) организации (объединения) Профсоюза РАН.**

4.3.1. Региональная организация (объединение) Профсоюза РАН – территориальная организация (объединение), действующая на территории одного субъекта РФ и объединяющая более 50 процентов членов Профсоюза РАН на данной территории.

В каждом субъекте РФ может быть только одна региональная организация (объединение) Профсоюза РАН.

4.3.2. Региональная (территориальная) организация Профсоюза РАН может создавать объединение, действующее на территории нескольких субъектов РФ и объединяющее более 50 процентов членов Профсоюза РАН на территории каждого из субъектов РФ.

4.3.3. Вышеперечисленные организации (объединения) создаются на конференциях полномочных представителей профсоюзных организаций. Конференция определяет:

- название организации (объединения);
- цели, задачи, виды деятельности;
- списочный состав профсоюзных организаций - участников;
- порядок формирования высших и исполнительных органов организации;
- организационную структуру организации;
- порядок финансирования и предоставления отчетности организации;
- порядок вступления и выхода первичной профсоюзной организации в (из)состав(а) региональной (территориальной) организации;
- порядок реорганизации или ликвидации организации.

4.3.4. Устав региональной (территориальной), организации (объединения) принимается на конференции организации (объединения) большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

4.3.5. Устав организации (объединения) подлежит регистрации в вышестоящем органе Профсоюза РАН. Президиум Совета Профсоюза принимает решение о регистрации региональной (территориальной) организации (объединения) в порядке, предусмотренным Регламентом регистрации профсоюзных организаций (объединений) Профсоюза РАН, утверждаемым Советом Профсоюза РАН.

4.3.6. Взаимные права и обязанности первичной профсоюзной организации и региональной (территориальной) организации (объединения) могут регулироваться двусторонним договором.

Содержание договора открыто для членов первичной профсоюзной организации, заключившей договор, и для членов выборного профсоюзного органа региональной (территориальной) организации (объединения).

4.3.7. Досрочные отчеты и выборы в высшие органы региональной (территориальной) организации (объединения) проводятся по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов Профсоюза РАН данного профобъединения.

### **4.3. Высшие органы Профсоюза РАН**

4.4.1. Высшим руководящим органом Профсоюза РАН является Съезд.

В периоды между Съездами (Конференциями) руководящим органом Профсоюза РАН является Совет Профсоюза РАН (далее Совет), а в период между заседаниями Совета - Президиум Совета Профсоюза РАН (далее Президиум).

#### **4.4.2. Съезд Профсоюза РАН:**

- принимает и изменяет Устав Профсоюза РАН 2/3 голосов зарегистрировавшихся делегатов Съезда;
- избирает по представлениям региональных организаций (объединений) и Совета предшествовавшего состава Совет, Председателя Совета и Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза РАН сроком на 5 лет;
- принимает программные принципы и основные задачи Профсоюза РАН;
- заслушивает отчеты о деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;
- утверждает основные принципы финансирования деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;
- решает вопрос о прекращении деятельности Профсоюза РАН.

4.4.3. Съезд созывается Советом не реже, чем один раз в пять лет. Внеочередной съезд может быть созван по инициативе Совета, либо по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН.

4.4.4. О дате созыва и предложениях по повестке дня объявляется не менее, чем за три месяца до проведения Съезда. Порядок работы и регламент утверждается Съездом.

4.4.5. При необходимости в перерыве между Съездами может быть созвана Конференция Профсоюза РАН, которая обладает следующими полномочиями:

- принимает программные принципы и основные задачи Профсоюза РАН;

- заслушивает отчеты о деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;

- утверждает основные принципы финансовой деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;

Конференция созывается Советом по мере необходимости в течение отчетно-выборного периода. Внеочередная Конференция может быть созвана по инициативе Совета, либо по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;

О дате созыва и предложениях по повестке дня объявляется не менее, чем за один месяц до проведения Конференции;

4.4.6. Нормы представительства на Съезде, Конференции Профсоюза РАН определяются Советом. Первичная организация по согласованию с Советом Профсоюза РАН может послать делегата на Съезд, Конференцию с финансированием из собственных средств.

#### **4.4.7. Совет Профсоюза РАН:**

- организует и контролирует выполнение решений Съезда, Конференций, Устава Профсоюза РАН;

- формирует комиссию с полномочиями по разработке Отраслевого тарифного соглашения и участию в переговорах, а также другие комиссии по направлениям деятельности;

- утверждает нормативные документы Профсоюза РАН, определяет порядок деятельности организаций (объединений) Профсоюза РАН и их выборных органов, Комиссий Совета;

- в соответствии с основными задачами Профсоюза РАН разрабатывает программы его деятельности, создает временные творческие коллективы для проработки программ и рекомендаций по их реализации;

- устанавливает дополнительный процент отчислений на финансирование целевых программ Профсоюза РАН;

- кооптирует в свой состав новых членов, взамен выбывших, по представлению региональных (территориальных) организаций (объединений), но не более 1/3 от общего количества членов Совета.

- избирает из числа членов Совета Президиум Совета и заместителей председателя Совета сроком на 5 лет, вносит изменения в состав Президиума в течении срока полномочий Совета;

- избирает Президента Профсоюза РАН и по его представлению Вице-президента, сроком на 5 лет, которые являются членами Совета по должности;

- не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборного органа Профсоюза

РАН и принимает по ним решения; утверждает отчет Президента Профсоюза об исполнении сметы;

- организует и координирует проведение коллективных действий;
- оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза РАН;
- не реже одного раза в год проводит заседания, где заслушивает отчеты о деятельности Председателя Совета и Президента Профсоюза РАН по выполнению программ Профсоюза РАН и принимает по ним решения;
- принимает в случае необходимости решение о досрочном переизбрании Председателя Совета и Президента Профсоюза РАН (данное решение принимается большинством в 2/3 голосов от списочного состава членов Совета);
- осуществляет другие функции, соответствующие основным направлениям деятельности Профсоюза, в том числе, делегированные Съездом Профсоюза РАН;
- определяет статус региональных (территориальных) организаций (объединений);
- принимает решение об исключении из Профсоюза РАН первичных, региональных (территориальных) организаций (объединений) в случае невыполнения ими требований Устава Профсоюза РАН;
- имеет право представления кандидатов для избрания в следующий состав Совета.

#### **4.4.8. Президиум Совета Профсоюза РАН:**

- организует выполнение решений Совета, координирует деятельность региональных (территориальных) организаций (объединений) Профсоюза РАН;
- организует и координирует проведение коллективных действий Профсоюза РАН, формирует и утверждает требования к Работодателю, органам государственной власти и местного самоуправления;
- дает полномочия представлять интересы Профсоюза РАН на переговорах комиссиям, рабочим группам, отдельным членам Совета;
- рассматривает и утверждает подготовленный проект Отраслевого тарифного соглашения, дает полномочия на его подписание;
- в необходимых случаях утверждает решения комиссий Совета;
- проверяет соответствие Уставов (положений) первичных, региональных (территориальных) организаций (объединений) Уставу Профсоюза РАН, принимает решение об их регистрации в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций (объединений) Профсоюза РАН;
- утверждает смету расходов Профсоюза РАН, предусмотрев расходы на деятельность Совета, Председателя Совета, Исполнительного органа и

Контрольно -ревизионной комиссии Профсоюза РАН, утверждает по представлению Президента структуру и штатное расписание Исполнительного органа;

- контролирует финансовую и организационно-хозяйственную деятельность должностных лиц и Исполнительного органа Профсоюза РАН, исполнение региональными (территориальными) организациями (объединениями) своих обязательств по финансированию деятельности высших органов Профсоюза РАН, в необходимых случаях вносит коррективы в смету;

- по предоставлению региональных (территориальных) организаций утверждает кооптацию новых членов Совета взамен выбывших;

- определяет дату проведения и предлагает повестку заседаний Совета;

- проводит заседания не реже 6 раз в год.

4.4.9 Решения Совета (Президиума Совета) оформляются Постановлениями.

4.4.10 Совет полномочен принимать решения по всем вопросам, отнесенными настоящим Уставом к компетенции Президиума.

#### **4.4.11. Председатель Совета Профсоюза РАН:**

- возглавляет Совет, руководит работой Совета и его Президиума, председательствует на заседаниях этих органов и обеспечивает регулярность заседаний;

- без доверенности действует от имени Профсоюза РАН и представляет его интересы в государственных, исполнительных и судебных органах, в хозяйственных, общественных и иных организациях;

- отвечает персонально за выполнение решений коллегиальных органов, за разработку целевых программ Профсоюза РАН;

- распределяет обязанности между членами Совета, делегирует им отдельные полномочия;

Председатель Совета и его заместители входят в состав Совета и Президиума.

#### **4.4.12. Президент Профсоюза РАН:**

- обеспечивает выполнение решений Съезда, конференций, Совета и его Президиума;

- возглавляет исполнительный орган Профсоюза РАН и несет персональную ответственность за его работу;

- без доверенности действует от имени Профсоюза РАН и представляет его интересы в государственных исполнительных и судебных органах власти, в хозяйственных, общественных и иных организациях;

- в рамках предоставленных Советом полномочий распоряжается имуществом Профсоюза РАН (за исключением имущества первичных,

региональных (территориальных) организаций (объединений)), выдает доверенности, открывает счета в банках, распоряжается средствами согласно утвержденной Советом сметы;

- формирует аппарат Исполнительного органа и руководит его работой, заключает и расторгает трудовые договора (контракты) с работниками аппарата, осуществляет контроль за их работой в порядке, установленном трудовым законодательством;

- издает приказы и распоряжения;

- подписывает Отраслевое тарифное соглашение, после одобрения его сторонами;

- осуществляет контроль за правильностью перечисления отчислений от членских взносов первичными и территориальными организациями (объединениями) и информирует Президиум о фактах нарушения;

- входит в состав Президиума Совета.

4.4.13. Председатель Совета и его заместители, Президент и Вице-президент Профсоюза РАН являются делегатами съездов и конференций Профсоюза РАН.

4.4.14. Полномочия членов Совета (Президиума) по голосованию могут быть в исключительных случаях делегированы другому профсоюзному представителю данной региональной (территориальной) организации (объединения), либо другому члену Совета на основании доверенности, заверенной региональной (территориальной) организацией.

## **4.5. Контрольно-ревизионные комиссии.**

4.5.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза РАН, Контрольно-ревизионная комиссия региональной (территориальной) организации (объединения), Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее КРК) являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом( КРК Профсоюза РАН- на Съезде, КРК региональной (территориальной) организации(объединения), КРК первичной профсоюзной организации - на Конференции, Собрании )на тот же срок полномочий и подотчетны избравшему их Съезду, Конференции, Собранию. Количественный состав КРК определяется Съездом, Конференцией, Собранием. Председатель комиссии и его заместитель избирается на заседании КРК. Члены КРК в праве участвовать в работе выборного профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

4.5.2. В своей деятельности КРК руководствуются настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза РАН.

4.5.3. КРК осуществляют контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью соответствующего выборного органа,

соблюдением требований Устава, ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

4.5.4. КРК проводят проверку работы соответствующего выборного профсоюзного органа по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 членов соответствующих профсоюзных организаций или членов Профсоюза РАН соответствующих профсоюзных организаций, но не реже, чем один раз в год. Они представляют соответствующим профсоюзным органам результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий. Выборный орган обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения выборного органа доводятся до сведения собрания, Конференции, Съезда одновременно с отчетом выборного профсоюзного органа.

4.5.5. В случае невыполнения организацией Профсоюза РАН и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более, чем 3 месяца, КРК вышестоящей организации Профсоюза РАН совместно с КРК данной организации, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза РАН, которые принимают решения о мерах воздействия.

4.5.6. КРК Профсоюза РАН, КРК региональных (территориальных) организаций по ходатайству нижестоящих выборных органов, ревизионных комиссий этих организаций или 1/5 членов профорганизации вправе проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций.

4.5.7. Расходы на деятельность КРК осуществляются за счет средств бюджета соответствующей организации Профсоюза РАН.

## **5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА РАН.**

5.1. Профсоюз РАН, его региональные (территориальные) организации (объединения), первичные профсоюзные организации (в дальнейшем Профсоюз РАН и его организации) владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимым для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение и (или) в оперативное управление иным имуществом.

5.2. Профсоюз РАН и его организации обладают финансовой самостоятельностью, имеют обособленное имущество. Финансовый контроль за средствами Профсоюза РАН и его организаций органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюза РАН и его организаций не допускается.

Имущество Профсоюза РАН и его организаций может быть отчуждено только по решению суда.

Профсоюз РАН и его организации не отвечают по обязательствам организаций - работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам Профсоюза РАН и его организаций.

5.3. Источники, порядок формирования имущества и использования средств Профсоюза РАН и его организаций определяется настоящим Уставом, уставами и положениями о региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организациях.

Имущество Профсоюза РАН и его организаций образуется:

- из ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности;

- доходов от предпринимательской деятельности, гражданско-правовых сделок и деятельности хозяйственных товариществ и обществ, созданных Профсоюзом РАН и его организациями, в том числе и от внешнеэкономической деятельности;

- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу РАН и его организациям, поступлений от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

- иных доходов и имущества, полученных в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

5.4. Членские взносы взимаются в размере одного процента от оплаты труда по месту учета члена Профсоюза РАН и уплачиваются ежемесячно по месту учета членов Профсоюза РАН. Для членов Профсоюза РАН, находящихся в длительных командировках, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров, безработных первичная профсоюзная организация может устанавливать иную периодичность и размер членских взносов.

5.5. Первичная профсоюзная организация может принять решение об увеличении членских взносов сверх предусмотренных настоящим Уставом. Сумма взноса сверх установленной Уставом остается полностью в распоряжении первичной профсоюзной организации.

5.6. Размер и порядок отчислений вышестоящей организации устанавливается Съездом, Конференцией или по их уполномочию соответствующим выборным органом.

5.7. Профсоюз РАН и его организации имеют право на основе федерального законодательства, в том числе через учрежденные им

организации, заниматься хозяйственной, предпринимательской, благотворительной и иной деятельностью, не запрещенной законодательством, создавать хозяйственные товарищества и общества, в том числе кредитно-финансовые учреждения, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, учреждать банки, фонды солидарности, пенсионные, страховые, культурно-просветительские, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Российской Федерации, в том числе, внешнеэкономической. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

5.8. В собственности Профсоюза РАН и его организаций могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

5.9. Профсоюз РАН и его организации могут создавать автономные и другие некоммерческие организации, партнерства или обособленные подразделения для оказания услуг в области науки, образования, культуры, физической культуры и спорта, общественного питания, организации отдыха, туризма для членов профсоюза и их семей и других услуг в социальной сфере и могут устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза РАН в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

5.10. Первичные организации не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих организаций.

5.11. Вышестоящие организации Профсоюза РАН не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам первичных организаций.

## **6. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАН.**

6.1. Деятельность Профсоюза РАН прекращается при его ликвидации по решению Съезда Профсоюза, если за данное решение проголосовало 2/3 зарегистрировавшихся делегатов.

6.2. Деятельность Профсоюза РАН может быть прекращена также и по другим основаниям в порядке, предусмотренном Законом.

6.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профсоюза РАН может быть осуществлена по решению Съезда Профсоюза РАН, если за данное решение проголосовало 2/3 присутствующих делегатов.

6.4. Ликвидация и реорганизация Профсоюза РАН осуществляется в порядке, определяемом гражданским законодательством.

6.5. Имущество и средства Профсоюза РАН, ликвидируемого по решению Съезда, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Профсоюза РАН.

6.6. Документы Профсоюза РАН по личному составу штатного аппарата после ликвидации Профсоюза РАН передаются на хранение в установленном порядке в Государственный архив.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

7.1. Право толкования Устава Профсоюза РАН, отдельных его положений принадлежит исключительно Совету Профсоюза РАН.

7.2. Место нахождения Совета и Президента Профсоюза РАН - город Москва.